

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: **4.4** Para 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.



Resumen Ejecutivo

Teniendo en cuenta la demanda de mano de obra específica y las características socioeconómicas de la ciudad de Bahía Blanca, en el año 2007 TGS trabajó con la meta de satisfacer las necesidades de los jóvenes y adultos que se encontraban desocupados, subocupados o con la necesidad de una capacitación específica para reinsertarse en el mercado laboral.

Objetivo:
GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS.

#ODSConexos:

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento

#PalabrasClave: "Oportunidad", "Trabajo", "Oficio", "Igualdad de oportunidades", "Formación", "Licencia Social".

#AlianzasEstratégicas:
Privado - Académico

Descripción

• Antecedentes

Con el objetivo de contribuir a la capacitación y empleabilidad de esos jóvenes y adultos de bajos recursos, la iniciativa se lleva adelante a través de un proceso de formación en oficios en el Instituto Técnico La Piedad (ITLP), perteneciente a la Obra Salesiana de Don Bosco en la Patagonia. Los docentes de este instituto son quienes están a cargo de dictar las capacitaciones, solventadas por el aporte de TGS.

La amplia aceptación del programa en la comunidad se integraron temas de salud y seguridad a cargo de voluntarios de la Empresa, se reforzaron conceptos relacionados con el valor del reciclado en el cuidado del medio ambiente y se realizaron prácticas profesionalizantes.

Con esta experiencia, en 2015 se implementaron prácticas profesionalizantes de soldadura, que constituyen una estrategia válida para achicar la brecha entre producción y educación, ya que se dan en un espacio con características de producción, en donde los alumnos aprenden a cumplir con ciertos estándares de calidad, tiempos de entrega, etc., lo cual enriquece el proceso formativo del joven.

Las características de las especialidades que contemplan estos cursos y la situación laboral de los alumnos permiten proyectar que los mismos sean potenciales emprendedores o micro-emprendedores en el futuro cercano o que encuentren en su capacitación una manera concreta de mejorar sus condiciones actuales de trabajo.

La oferta educativa de 2015 estuvo conformada por dos cursos introductorios de soldadura y electricidad, dos Talleres de Capacitación avanzada en Carpintería de Aberturas de Madera y Carpintería de Aluminio y el Programa de Prácticas Profesionales.

En 2016 se mantuvo el Programa de Prácticas Profesionalizantes y el taller de Carpintería de Aluminio Avanzada, a la vez que se brindaron dos cursos introductorios de Electricidad Domiciliaria, dos de Fabricación de Amoblamiento de Cocina, uno de Reparación de PC y uno de Mecánica de Motos.

En cuanto a los Cursos Introductorios para la Fabricación de Amoblamiento de Cocina, en 2016 se optó por aprovechar la conclusión de un plan de 93 viviendas por autoconstrucción (a cargo de la Asociación Civil Ser Comunidad) para ofrecer a los beneficiarios realizar en el lugar dos cursos cortos para elaboración de sus respectivas bajo-mesadas en aquellos casos en que les interese aprender carpintería y obtener así dicho elemento a bajo costo. La finalización del curso se realizó en la sede de La Piedad, donde se los invitó a quienes les interesa la carpintería a participar en los cursos anuales que iniciaron en 2017.

Se incorporó el Curso Introductorio de Mecánica de Motos, destinado sobre todo a los jóvenes, principalmente desocupados de los sectores populares, y se realiza en los barrios, siendo "puerta de entrada" a una capacitación más integral en mecánica automotriz.

Estas prácticas se renuevan cada año, incorporando áreas de profesionalización en función de las oportunidades que la comunidad ofrece, relacionada con posibles salidas laborales concretas.

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

- Internos: Administración interna de recursos económicos destinados a la acción.
- Externos: Dificultad en la continuidad de los alumnos en su participación en los programas de cursos.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

Directa, en la generación de competencias con oportunidad de generación de actividad laboral en comunidades de bajos recursos, con altos niveles de riesgo y exclusión social.

• Alianzas

Instituto Técnico La Piedad (ITLP), perteneciente a la Obra Salesiana de Don Bosco:

Las actividades se realizaron en las instalaciones del Instituto y con la participación de los docentes del mismo.

Empleados de TGS voluntarios (Miembros de nuestra cadena de valor):

Participantes del dictado de cursos dentro de los programas de formación.

• Anexo

CURSO	Participantes											TOTAL
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
Tornería	10	15	19	22	15	0	0	0	0	0	0	81
Soldadura	10	12	19	22	15	19	20	11	14	0	58	200
Carpintería	0	0	10	13	10	10	11	7	7	18	12	98
Imprenta	0	15	40	40	0	0	0	0	0	0	0	95
Reparación de PC	0	0	0	6	0	15	18	0	0	7	0	46
Operador de PC	15	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32
Refrigeración	0	0	0	0	0	20	16	0	0	0	0	36
Amoblamiento de caño	0	0	0	0	0	16		0	0	0	0	16
Fabricación de aberturas de aluminio	0	0	0	0	0	17	16	18	13	10	0	74
Tornería y fresado CNC	0	0	0	0	0	10	13	0	0	0	0	23
Autocad 2D y 3D	0	0	0	0	0	13	13	0	0	0	0	26
Prácticas profesionalizantes	0	0	0	0	0	0	6	4	4	6	3	23
mecánica de motos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8
Electricidad Domiciliaria	0	0	0	0	0	0	0	6	14	10	8	38
Instalador cloquista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
TOTAL	35	59	88	103	40	120	113	46	52	59	84	799

REFERENCIA:

Meta de prioridad nacional.
Informe Voluntario Nacional 2017.

